

Datenschutzerklärung Bewerbungsverfahren

1. Anwendungsbereich

Diese Datenschutzerklärung gilt für Personendaten, die Sie uns im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens übermitteln. Sie ist auf die Anforderungen des Schweizer Datenschutzgesetzes ausgelegt. Für die generelle Bearbeitung von Personendaten verweisen wir Sie auf die Datenschutzerklärung der Homepage desjenigen Unternehmens, bei welchem Sie sich bewerben.

2. Verantwortung

Für die Bearbeitung der Personendaten verantwortlich ist das jeweilige Unternehmen, welches das Stelleninserat aufgegeben hat. Der sorgfältige Umgang mit Ihren Personendaten und deren Schutz ist uns dabei ein besonderes Anliegen. Unsere Datenschutzerklärung zeigt Ihnen, welche Personendaten wir bearbeiten, für welchen Zweck wir sie benötigen, wie wir sie schützen und wie Sie der Datenbearbeitung widersprechen können.

3. Erhebung und Bearbeitung von Personendaten

Wir bearbeiten Personendaten, die wir von Ihnen im Rahmen einer Bewerbung (z.B. bei der Benutzung der Bewerbungsmaske unseres Stellenportals, per Post oder persönliche Übergabe) erhalten haben, die öffentlich zugänglich sind (z.B. berufliche Social-Media-Plattformen) oder bei Dritten bezogen werden können (z.B. bei Personalvermittlern).

Während des Bewerbungsverfahrens werden neben Anrede, Name, Vorname, Geburtsdatum und Nationalität die üblichen Korrespondenzdaten wie Postanschrift, E-Mailadresse und Telefonnummern in der Bewerberdatenbank gespeichert. Zudem werden alle von Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung eingereichten Dokumente wie z.B. Lebenslauf, Arbeitszeugnisse und Referenzen erfasst.

4. Bearbeitungszweck

Ihre Personendaten werden in erster Linie im Rahmen Ihrer Bewerbung für die Stellenbesetzung bearbeitet. Dazu kommen weitere gerechtfertigte Zwecke, wie z.B. Gewährleistung des sicheren Betriebs der Bewerbungsplattform oder Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung in Zusammenhang mit rechtlichen Streitigkeiten und behördlichen Verfahren.

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Bearbeitung Ihrer Personendaten für bestimmte Zwecke erteilt haben (zum Beispiel zur Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen in einem Talent-Pool), bearbeiten wir Ihre Personendaten im Rahmen und gestützt auf diese Einwilligung.

Die Daten können für statistische Zwecke (z.B. Reporting) bearbeitet werden, unter der Voraussetzung, dass dabei keine Rückschlüsse auf einzelne Personen möglich sind.

5. Empfänger von Daten

Die Stellenbesetzung findet ausschliesslich bei demjenigen Unternehmen statt, bei welchem Sie sich beworben haben. Die Bewerbungsunterlagen werden den zuständigen Personen in der Personalabteilung sowie den Linienvorgesetzten der ausgeschriebenen Position offengelegt, welche die Auswahl treffen.

Im Falle einer Initiativbewerbung werden Ihre Bewerbungsdaten ebenfalls nur an die zuständigen Mitarbeitenden weitergeleitet, welche in Anbetracht Ihrer Bewerbungsunterlagen ein allfälliges Interesse haben könnten.

6. Datenweitergabe und Datenübermittlung ins Ausland

Die Personendaten werden auf den Systemen unseres Software-Partners gespeichert und bearbeitet. Der Software-Partner kann auch zu Support-Zwecken beigezogen werden.

Die Datenbearbeitung findet in der Schweiz und im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) statt,

welcher ein angemessenes Schutzniveau für die Bearbeitung von Personendaten aufweist.

7. Aufbewahrungsdauer

Wir speichern Ihre Personendaten in personenbezogener Form, solange es für die Durchführung des konkreten Bewerbungsprozesses erforderlich ist, maximal 6 Monate. Wir speichern Ihre Personendaten ferner, solange dies zur Einhaltung rechtlicher Vorgaben erforderlich ist, Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben oder wir ein berechtigtes Interesse an der Speicherung haben, zum Beispiel zu Dokumentations- und Beweissicherungszwecken sowie zur Wahrung und Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Wenn wir Sie für die Stelle berücksichtigen können, bewahren wir Ihre Personendaten soweit notwendig für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses auf.

8. Datensicherheit

Es werden angemessene organisatorische und technische Massnahmen ergriffen, um die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit Ihrer Bewerbung sicherzustellen, wie z.B. die verschlüsselte Datenübertragung, IT-Weisungen, Schulungen und vertragliche Vertraulichkeitsverpflichtungen.

9. Ihre Rechte

Im Rahmen des auf Sie anwendbaren Rechts haben Sie jederzeit das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Datenbearbeitung sowie das Recht, die uns bereitgestellten Personendaten in einem lesbaren Format zu erhalten.

Sie haben ferner das Recht, allfällig erteilte Einwilligungen zu widerrufen, ohne dass dadurch aber die Rechtmässigkeit, der bis zum Widerruf erfolgten Datenbearbeitung berührt wird.

Für die Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an den nachfolgend in Ziff. 10 angegebenen Kontakt. Die Ausübung solcher Rechte setzt voraus, dass Sie Ihre Identität eindeutig nachweisen (z.B. durch eine Ausweiskopie).

10. Kontakt

Bei Fragen und Anliegen rund um den Datenschutz wenden Sie sich bitte vertrauensvoll an das ausschreibende Unternehmen:

Für Bewerbungen innerhalb der **EKZ-Gruppe** (Elektrizitätswerke des Kantons Zürich, EKZ Eltop AG, Certum Sicherheit AG, Enpuls AG):

Elektrizitätswerke des Kantons Zürich
Fachstelle Datenschutz / GC
Dreikönigstrasse 18
8002 Zürich
datenschutz@ekz.ch

Für Bewerbungen bei der **enersuisse**:

Enersuisse AG
Überlandstrasse 2
8953 Dietikon
info@enersuisse.ch

11. Änderungen

Die vorliegende Datenschutzerklärung wird laufend aktuell gehalten. Es gilt die jeweils auf der Webseite publizierte Fassung.